



## ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕ ของกรมปศุสัตว์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยกรมปศุสัตว์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉะนั้น อาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕ ดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดำเนินการใน ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ สมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้จัดประเมิน โดยให้ข้าราชการผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินฯดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกข้อมูลเบื้องต้นในใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

(๒) กรอกแบบฟอร์มใบสมัครที่ผ่านการเห็นชอบของผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าระดับกอง/สำนัก โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

(๓) แนบผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง

ให้ส่งหลักฐานทั้ง ๓ รายการมายังกลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล [person๕@dld.go.th](mailto:person๕@dld.go.th) ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและส่งรายชื่อข้าราชการผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้กับสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

## ๒.๒ สมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ด้วยวิธีดังต่อไปนี้

(๑.๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับกอง/สำนัก หรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าระดับกอง/สำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๑.๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับกอง/สำนัก หรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าระดับกอง/สำนัก ให้ความเห็นประกอบ

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์สมัครคัดเลือก จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๒.๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และดำเนินการพิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ เพื่อส่งให้เจ้าหน้าที่กรมบุคคล ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒.๒) มีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์

(๒.๓) มีผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ผ่านเกณฑ์

(๓) การยื่นหลักฐานการสมัครดำเนินการได้ ๓ กรณี ดังนี้

(๓.๑) ส่งใบสมัครได้ที่กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมแนบหลักฐานต่างๆ และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

(๓.๒) ส่งอีเมลถึง กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ที่ [person๕@dld.go.th](mailto:person๕@dld.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมแนบหลักฐานต่างๆ และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

(๓.๓) ส่งไปรษณีย์ (ลงทะเบียนด่วนพิเศษ) ให้ส่งถึง กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ กรมบุคคล ๖๘/๑ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ เขียนหน้าซองว่า “สมัคร HiPPS รุ่น ๑๕” ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือว่าไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมปศุสัตว์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยคำนึงถึงวิธีการคัดเลือก ดังนี้

วิธีการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์	
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (เลือกสอบเพียง ๑ อย่าง)	- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ  - IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ  - แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร	
	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ (เลือกสอบเพียง ๑ อย่าง)	ภาษาอังกฤษ CU – TEP หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		TOEFL หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		IELTS หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็น	

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)		DIFA TES (ต่อ) หรือ	การสอบในครั้งเดียวกัน
		<u>ภาษาเยอรมัน</u> Goethe - Zertifikat หรือ <u>ภาษาฝรั่งเศส</u> DELF หรือ <u>ภาษาสเปน</u> DELE หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		<u>ภาษาจีน</u> HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		<u>ภาษาญี่ปุ่น</u> JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมปศุสัตว์	การสัมภาษณ์	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ ดำเนินการจัดทดสอบวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครพร้อมหลักฐาน	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครพร้อมหลักฐาน และการสัมภาษณ์	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ประกาศผลข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕

กรมปศุสัตว์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๕ บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายสรวิศ ธานีโต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๑



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนันทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นั้น

เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ.  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผู้ผ่านการคัดเลือก  
ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

## หัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง

ลำดับที่	เรียน
1.	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2.	ปลัดกระทรวงการคลัง
3.	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
4.	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
5.	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
6.	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
7.	ปลัดกระทรวงคมนาคม
8.	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9.	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
10.	ปลัดกระทรวงพลังงาน
11.	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
12.	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
13.	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
14.	ปลัดกระทรวงแรงงาน
15.	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
16.	ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
17.	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
18.	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
19.	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



ลำดับที่	เรียน
1.	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
2.	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
3.	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
4.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
5.	เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
6.	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
7.	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
9.	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
10.	เลขาธิการสภาการศึกษา
11.	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
12.	เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
13.	เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
14.	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
15.	เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
16.	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
17.	เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
18.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
19.	เลขาธิการสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
20.	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
21.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
22.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
23.	เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

ลำดับที่	เรียน
1.	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
2.	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
3.	อธิบดีกรมธนารักษ์
4.	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
5.	อธิบดีกรมศุลกากร
6.	อธิบดีกรมสรรพสามิต
7.	อธิบดีกรมสรรพากร
8.	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
9.	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
10.	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
11.	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
12.	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
13.	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
14.	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
15.	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
16.	อธิบดีกรมพลศึกษา
17.	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
18.	อธิบดีกรมชลประทาน
19.	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
20.	อธิบดีกรมประมง
21.	อธิบดีกรมปศุสัตว์
22.	อธิบดีกรมการข้าว
23.	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
24.	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
25.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
26.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
27.	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
28.	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
29.	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
30.	อธิบดีกรมหม่อนไหม
31.	อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
32.	อธิบดีกรมเจ้าท่า
33.	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
34.	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
35.	อธิบดีกรมทางหลวง

36.	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
37.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
38.	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
39.	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
40.	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
41.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
42.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
43.	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
44.	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
45.	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
46.	อธิบดีกรมป่าไม้
47.	อธิบดีกรมอุดมศึกษา
48.	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
49.	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
50.	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
51.	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
52.	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
53.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
54.	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ
55.	อธิบดีกรมการค้าภายใน
56.	อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
57.	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
58.	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
59.	อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
60.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
61.	อธิบดีกรมการปกครอง
62.	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
63.	อธิบดีกรมที่ดิน
64.	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
65.	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
66.	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
67.	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
68.	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
69.	อธิบดีกรมบังคับคดี

70.	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
71.	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
72.	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
73.	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
74.	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
75.	อธิบดีกรมการจัดหางาน
76.	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
77.	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
78.	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
79.	อธิบดีกรมการศาสนา
80.	อธิบดีกรมศิลปากร
81.	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
82.	ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
83.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
84.	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
85.	อธิบดีกรมการแพทย์
86.	อธิบดีกรมควบคุมโรค
87.	อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
88.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
89.	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
90.	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
91.	อธิบดีกรมอนามัย
92.	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
93.	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
94.	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
95.	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
96.	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
97.	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
98.	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

# (สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ดังต่อไปนี้

## ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับ สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลา ที่กำหนด

### ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการโดยส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มเติมตามที่เหมาะสมได้

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics ) หรือ</li> <li>• IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ</li> <li>• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</li> </ul>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU – TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
	• ภาษาสเปน - DELE หรือ		
• ภาษาจีน - HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔		
• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2		
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐



มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

\* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

#### ๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ